

# تنمية مهارات إعداد الهياكل التنظيمية وتوصيف الوظائف وتقييم الاداء

## الأهداف

- تزويد المشاركين بالأساليب والأسس العلمية الحديثة المتعلقة بإعداد وتطوير الهياكل التنظيمية والوظيفية وكيفية تحليلها لتطوير الأداء التنظيمي ؛ وتنمية مهاراتهم في استخدام الأساليب العلمية المتعلقة بإعادة هذه الهياكل وتطويرها
- تزويد المشاركين بالمهارات الأساسية اللازمة لإجراء التحليل ووصف الوظائف والطرق المستخدمة في ذلك وأساليب الأعداد والتطبيق . والتعرف على مشكلات التقييم وأساليب معالجتها .

## الموضوعات الرئيسية:

- الاتجاهات الحديثة في التنظيم والمفاهيم الخاص بها .
- الأسس العلمية للتنظيم والتطوير ومقوماته .
- الخطوات الحديثة لإعداد الهياكل التنظيمية .
- المتغيرات في قطاع الأعمال وأثره على الهيكل التنظيمي .
- القضايا والمشكلات المتعلقة بإعداد الهياكل التنظيمية .
- المشاكل العملية لترتيب الوظائف من واقع خبرة التطبيق .
- المشاكل العملية لإلغاء وإستحداث بعض الوظائف .
- المشاكل العملية لنقل الوظائف من مجموعة أخرى .
- المشاكل المرتبطة بالمدد الزمنية البيئية والكلية .
- الدواعي الضرورية لإعادة التنظيم في ظل المتغيرات :
  - ( البيئية / الاقتصادية / الإجتماعية والتكنولوجية / عوامل أخرى )
- مشاكل إعادة التنظيم مع الإشارة إلي العوامل المؤثرة مثل :
  - أنماط القيادة ونظام الحوافز ونظم الاتصالات وغيرها من العوامل المؤثرة .
- المفاهيم العلمية الحديثة لتوصيف وتقييم الوظائف في المنظمات.

## تحليل الأهداف:

- مجالات وأهمية تحليل الوظائف والأعمال .
- الأساليب العلمية لتحليل ووصف الوظائف .
- تخطيط وتنفيذ عملية تحليل ووصف الوظائف .

## توصيف الوظائف:

- أهمية الوصف الوظيفي وعلاقته بمهام إدارة شؤون الأفراد .
- الأساليب العلمية لتوصيف الوظائف .
- معايير الحكم على كفاءة نظام تحليل وتوصيف الوظائف .
- تقييم الوظائف ( الأهمية / المراحل / الأساليب الحديثة )
- تحديد معدلات الأداء والمقررات الوظيفية وكيفية تسجيلها .



## معلومات عن البرنامج:

تاريخ التنفيذ: ١٨-٢١ أكتوبر ٢٠١٠

مكان التنفيذ: احد فنادق الدرجة الأولى

رسوم البرنامج: ٤٤٠ دينار.